



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในสายวิชาการ (คณาจารย์) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้กับพนักงานหรือผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานสายวิชาการเท่านั้น

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานมี ดังนี้

๒.๑ พนักงาน/สาขาวิชา สามารถยื่นขอต่ออายุการปฏิบัติงาน ได้ ๒ ขั้นตอน ได้แก่ เมื่อมีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ และเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และต้องมีคุณสมบัติขอยื่นขอต่ออายุการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรืออยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในกรณีพนักงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่ง ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป
- ๒) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๓) มีศักยภาพสูงด้านวิชาการ

๒.๒ การยื่นต่ออายุการปฏิบัติงานให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๑ จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างภายในเดือนมีนาคมของปีที่มีอายุครบ ๕๗ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๕ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

๒.๒.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง พิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินขั้นตอนที่ ๑ ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน โดยผู้ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ นี้ สามารถรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับปริญญาโทและเอก) ได้ตามปกติ

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ แล้ว ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๓ จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง ภายในเดือนมีนาคมของปีที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๓ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

๒.๒.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง พิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินขั้นตอนที่ ๒ ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เคยยื่นข้อเสนอโครงการหรือยื่นแล้วไม่ผ่านการพิจารณาในขั้นตอนที่ ๑) เมื่อพนักงานมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้พนักงานผู้นั้นหรือสาขาวิชาดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง ภายในเดือนมีนาคมของปีที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลัง ๘ ปี และ
- ๒) แผนการดำเนินงานเป้าหมายด้านการสอนและวิจัยใน ๓ ปีข้างหน้า

คณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างพิจารณาข้อเสนอโครงการ (Proposal) แล้วให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และมหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ภายในเดือนเมษายนของปีเดียวกัน

๒.๓ การรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พนักงานที่ได้รับการต่ออายุการปฏิบัติงานสามารถรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับปริญญาโทและเอก) ได้ในสัญญาจ้างที่ ๑ (อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ถึงอายุ ๖๓ ปีบริบูรณ์) โดยจะต้องกำหนดชื่อคณาจารย์ที่จะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ในกรณีจำเป็น ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมจะต้องทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักแทนได้)

ข้อ ๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) ในระหว่างการต่ออายุปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกภาคการศึกษาและผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาของพนักงานผู้นั้นต้องมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๓.๒ ประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) ทุกสิ้นปีการศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะประเมินผลงานตามข้อเสนอโครงการ (Proposal) โดยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ด้านการสอนและวิจัยย้อนหลังและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านการสอนและวิจัยภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยจะต้องมีการะงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ดังนี้

๔.๑ การจ้างแบบเต็มเวลาต้องมีการะงานขั้นต่ำเท่ากับภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ซึ่งรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔๐ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา

๔.๒ การจ้างแบบไม่เต็มเวลาต้องมีการะงานขั้นต่ำ (สอนและวิจัย) ตามสัดส่วนเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๘ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๑ วันต่อสัปดาห์
- ๒) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๑๖ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๒ วันต่อสัปดาห์
- ๓) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๒๔ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๓ วันต่อสัปดาห์
- ๔) ภาระงานสอนและวิจัย ไม่ต่ำกว่า ๓๒ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา
จ้างได้ ๔ วันต่อสัปดาห์

ในกรณีที่เป็นการงานอื่นที่จะพิจารณาทดแทนงานสอนและงานวิจัย ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุและการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ส่วนการเจ้าหน้าที่ส่งรายชื่อพนักงานที่จะเกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ และหรือรายชื่อผู้เกษียณอายุที่จะครบสัญญาจ้าง ให้สำนักวิชาพิจารณา ภายในเดือนมกราคม

๕.๒ สำนักวิชาโดยความเห็นชอบของที่ประชุมสาขาวิชาและโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา แจ่มมติที่แสดงความจำเป็นในการจ้างและหรือการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุต่อมหาวิทยาลัยภายในเดือนกุมภาพันธ์

๕.๓ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเดือนมีนาคม

๕.๔ มหาวิทยาลัยเสนอขอความเห็นชอบการจ้างผู้เกษียณอายุต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในเดือนเมษายน และเสนอขออนุมัติการจ้างผู้เกษียณอายุและหรือการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนเมษายน - พฤษภาคม

๕.๕ ส่วนการเจ้าหน้าที่ แจ่มมติสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และจัดทำสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุ ภายในเดือนมิถุนายน

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัย
ของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ศาสตราจารย์ ดร.ประสพ สืบคำ

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสพ สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี